

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和 6 年度）

伊万里有田共立病院

伊万里有田共立病院における、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）第 19 条第 6 項及び次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号）第 19 条第 5 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況、および女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

（1） 採用した職員に占める女性職員の割合（令和 6 年度中の新規採用職員）

|                   | 女性職員の割合 |
|-------------------|---------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 55.0 %  |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 66.7 %  |
| 全職員               | 58.6 %  |

（2） 職員に占める女性職員の割合（令和 7 年 3 月 31 日時点）

| 部署    | 任期の定めのない<br>常勤職員 | 任期の定めのない<br>常勤職員以外の職員 | 全職員    |
|-------|------------------|-----------------------|--------|
| 医師    | 14.3 %           | 0.0 %                 | 13.6 % |
| 看護部   | 76.3 %           | 96.6 %                | 81.9 % |
| 医療技術部 | 54.5 %           | 88.2 %                | 63.9 % |
| 事務    | 23.1 %           | 81.8 %                | 60.0 % |
| 全 体   | 63.5 %           | 90.8 %                | 71.6 % |

（3） 管理的地位（科長及び室長以上）にある職員に占める女性職員の割合（各年 3 月 31 日時点）

| 部署    | 目標（令和 8 年度） | 令和 4 年度 | 令和 5 年度 | 令和 6 年度 |
|-------|-------------|---------|---------|---------|
| 医師    | —           | 0.0 %   | 0.0 %   | 0.0 %   |
| 看護部   | —           | 90.9 %  | 90.9 %  | 90.9 %  |
| 医療技術部 | 40.0 %      | 33.3 %  | 33.3 %  | 33.3 %  |
| 事務    | 40.0 %      | 33.3 %  | 33.3 %  | 33.3 %  |
| 全 体   | —           | 39.4 %  | 39.4 %  | 43.3 %  |

## 2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

### (1) 男女の平均勤続年数の差異（令和7年3月31日時点）

|                   | 男性    | 女性    |
|-------------------|-------|-------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 8.5 年 | 9.9 年 |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 3.8 年 | 3.9 年 |

※平成24年3月1日開院。令和2年4月1日より会計年度任用職員制度開始。

### (2) 当該年度に退職した男女の割合（令和6年度中の退職状況）

| 部署    | 離職率    |        |
|-------|--------|--------|
|       | 男性     | 女性     |
| 医師    | 27.8 % | 33.3 % |
| 看護部   | 0.0 %  | 3.4 %  |
| 医療技術部 | 0.0 %  | 0.0 %  |
| 事務    | 0.0 %  | 0.0 %  |
| 全 体   | 6.0 %  | 3.4 %  |

※令和6年度中に離職した職員を対象として、各々、男性職員総数及び女性職員総数に占める割合を算出したもの。

※任期の定めのない職員に限る。

### (3) 職員一人当たりの一月当たりの平均超過勤務時間

|                   | 令和4年度   | 令和5年度   | 令和6年度   |
|-------------------|---------|---------|---------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 8.32 時間 | 6.87 時間 | 8.48 時間 |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 1.94 時間 | 1.34 時間 | 1.06 時間 |

### (4) 有給休暇平均取得率

|                   | 目標<br>(令和8年度) | 令和4年度  | 令和5年度  | 令和6年度  |
|-------------------|---------------|--------|--------|--------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 50.0 %        | 48.7 % | 59.0 % | 45.7 % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 50.0 %        | 89.8 % | 84.0 % | 78.5 % |

集計期間：

任期の定めのない常勤職員・・・各年1月1日～12月31日

任期の定めのない常勤職員以外の職員（会計年度任用職員）・・・各年4月1日～翌年3月31日

(5) 男女別の育児休業取得率・育児休業取得期間

|    | 令和 4 年度 | 令和 5 年度 | 令和 6 年度 |
|----|---------|---------|---------|
| 男性 | 0.0 %   | 33.3 %  | 0.0%    |
| 女性 | 100.0 % | 75.0 %  | 166.7%  |

※「取得率」は、「各年度中に子が生まれた職員数」に対する「同年度中の新規取得者数」の割合。

「新規取得者数」には、当該年度以前に新たに育児休業が可能になったものの、当該年度には取得せず、翌年度になって新たに取得した職員が含まれるため、取得率が 100%を超えることがある。

※任期の定めのない職員に限る。

| 令和 4 年度 |               | 人数  | 割合     |
|---------|---------------|-----|--------|
| 男性      | 1 月未満         | —   | —      |
|         | 1 月以上 6 月未満   | —   | —      |
|         | 6 月以上 12 月未満  | —   | —      |
|         | 12 月以上        | —   | —      |
| 女性      | 12 月未満        | 3 人 | 75.0 % |
|         | 12 月以上 18 月未満 | 1 人 | 25.0 % |
|         | 18 月以上 24 月未満 | 0 人 | 0.0 %  |
|         | 24 月以上        | 0 人 | 0.0 %  |
| 令和 5 年度 |               | 人数  | 割合     |
| 男性      | 1 月未満         | 1 人 | 50.0 % |
|         | 1 月以上 6 月未満   | 1 人 | 50.0 % |
|         | 6 月以上 12 月未満  | 0 人 | 0.0 %  |
|         | 12 月以上        | 0 人 | 0.0 %  |
| 女性      | 12 月未満        | 5 人 | 83.3 % |
|         | 12 月以上 18 月未満 | 1 人 | 16.7 % |
|         | 18 月以上 24 月未満 | 0 人 | 0.0 %  |
|         | 24 月以上        | 0 人 | 0.0 %  |