令和６年６月
伊万里有田共立病院

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

伊万里有田共立病院における、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）第 19 条第 6 項及び次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号）第 19 条第 5 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況、および女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

１．職業生活における機会の提供に関する実績

（１）　採用した職員に占める女性職員の割合（令和５年度中の新規採用職員）

	女性職員の割合
任期の定めのない常勤職員	50.0 ％
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.5 ％
全職員	74.2 ％

（２）職員に占める女性職員の割合（令和６年３月 31 日時点）

部署	任期の定めのない常勤職員	任期の定めのない常勤職員以外の職員	全職員
医師	9.5 ％	50.0 ％	13.0 ％
看護部	76.3 ％	94.7 ％	81.3 ％
医療技術部	51.2 ％	87.5 ％	61.4 ％
事務	23.1 ％	81.8 ％	60.0 ％
全　体	62.6 ％	89.7 ％	70.7 ％

（３）管理的地位（科長及び室長以上）にある職員に占める女性職員の割合（各年３月 31 日時点）

部署	目標（令和８年度）	令和４年度	令和５年度
医師	―	0.0 ％	0.0 ％
看護部	―	90.9 ％	90.9 ％
医療技術部	40.0 ％	33.3 ％	33.3 ％
事務	40.0 ％	33.3 ％	33.3 ％
全　体	―	39.4 ％	39.4 ％

２．職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

（１）男女の平均勤続年数の差異（令和６年３月 31 日時点）

	男性	女性
任期の定めのない常勤職員	7.9 年	9.5 年
任期の定めのない常勤職員以外の職員	3.3 年	3.0 年

※平成 24 年３月１日開院。令和２年４月１日より会計年度任用職員制度開始。

（２）当該年度に退職した男女の割合（令和５年度中の退職状況）

部署	離職率	
	男性	女性
医師	42.1 %	100.0 %
看護部	0.0 %	2.6 %
医療技術部	0.0 %	4.8 %
事務	0.0 %	0.0 %
全　体	9.3 %	4.2 %

※令和５年度中に離職した職員を対象として、各々、男性職員総数及び女性職員総数に占める割合を算出したもの。
※任期の定めのない職員に限る。

（３）職員一人当たりの一月当たりの平均超過勤務時間（令和５年度）

	令和４年度	令和５年度
任期の定めのない常勤職員	8.32 時間	6.87 時間
任期の定めのない常勤職員以外の職員	1.94 時間	1.34 時間

（４）有給休暇平均取得率

	目標（令和８年度）	令和４年度	令和５年度
任期の定めのない常勤職員	50.0 %	48.7 %	59.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	50.0 %	89.8 %	84.0 %

集計期間：
任期の定めのない常勤職員・・・・・・・令和５年１月～令和５年 12 月
任期の定めのない常勤職員以外の職員（会計年度任用職員）・・・令和５年４月～令和６年３月

（５）男女別の育児休業取得率・育児休業取得期間

	令和４年度	令和５年度
男性	0.0 ％	33.3 ％
女性	100.0 ％	75.0 ％

※「取得率」は、「令和５年度中に子が生まれた職員数」に対する「同年度中の新規取得者数」の割合。
「新規取得者数」には、令和５年度以前に新たに育児休業が可能になったものの、当該年度には取得せずに、令和５年度になって新たに取得した職員が含まれるため、取得率が 100%を超えることがある。
※任期の定めのない職員に限る。

令和４年度		人数	割合
男性	１月未満	―	―
	１月以上６月未満	―	―
	６月以上 12 月未満	―	―
	12 月以上	―	―
女性	12 月未満	３ 人	75.0 ％
	12 月以上 18 月未満	１ 人	25.0 ％
	18 月以上 24 月未満	０ 人	0.0 ％
	24 月以上	０ 人	0.0 ％